

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



*65 лет
Профсоюзу
работников
культуры*



14 апреля 2018 года нашему Профсоюзу - 65 лет!



Профсоюз работников культуры был создан в соответствии с Постановлением секретариата ВЦСПС № 136 от 13 апреля 1953 года путем слияния четырех профсоюзов: работников политико-просветительных учреждений; работников искусств; работников высшей школы и научных учреждений; работников полиграфического производства и печати. В структуре ЦК Профсоюза было 79 организаций, из них 15 республиканских, 8 краевых и 56 областных.

Деятельность Профсоюза работников культуры, его членских организаций в течение прошедших лет была наполнена напряженным поиском роли Профсоюза в новых исторических условиях.

На рубеже 90 годов произошло важное событие – профсоюз становится Российской профсоюзом работников культуры.



Российский профсоюз работников культуры вступил в новый этап своего развития. Поиск эффективных форм и методов работы по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников культуры, по организационному, кадровому и финансовому укреплению Профсоюза становился не просто делом чести, но и условием сохранения и дальнейшего развития.

В настоящее время важнейшее звено Профсоюза это 79 региональных организаций, из них 21 республиканская, 9 краевых, 37 областных, 9 региональных, 2 городских и 1 межрегиональная. Они представляют и защищают социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, бизнес-сообществе, общественных и иных организациях субъектов РФ. Основными качествами профсоюзного лидера становятся: компетентность, высокая квалификация, широкая эрудиция и принципиальность.

Опираясь на достижения и уроки прошлого, отечественную и зарубежную практику профсоюзного строительства, апробируя и внедряя инновации, профсоюзные работники и актив последовательно и целенаправленно решают непростые задачи, стоящие

перед Профсоюзом.

Организационное, кадровое и финансовое укрепление – таковы приоритетные направления обеспечения эффективности деятельности Профсоюза и всех его организационных структур.



VI съезд Российской профсоюза работников культуры (октябрь 2015 года) подвел итоги деятельности Профсоюза за отчетный период, выявил нерешенные проблемы, сформировал задачи до 2020 года. На VI съезде Российского Профсоюза работнико-



культуры на должность Председателя РПРК была избрана С.Н. Цыганова.

Профсоюз добился:

- установления единой нормы часов (18) за ставку заработной платы для преподавателей младших и старших классов Детских школ искусств;
- увеличения фонда оплаты труда основного персонала региональных государственных (муниципальных) учреждений культуры, за счет средств консолидированных бюджетов;

- повышения гарантированной части заработной платы работников культуры не ниже 50-55%;

- сокращения случаев задержек или невыплат заработной платы работникам культуры.

Получили поддержку в решениях партийного форума Единой России «Культура – национальный приоритет» предложения Профсоюза о необходимости увеличения финансирования на культуру:

- выделены 670 млн. рублей субсидий на поддержку муниципальных театров в городах с численностью населения до 300 тыс. человек;

- выделены из резервного фонда Правительства бюджетные ассигнования в объеме 11,58 млрд рублей на предоставление дотаций на обеспечение сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации;

- выделены бюджетные ассигнования в размере 208,5 млн рублей на повышение оплаты труда работников федеральных государственных учреждений культуры;



- увеличена оплата труда на 4% работникам федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений;
- увеличены на 1 млрд. рублей субсидии в целях реализации проектов, направленных на поиск, поддержку и продвижение талантливой молодежи.

Учтены предложения Профсоюза об изменении процедуры получения заработной платы в условиях «блокировки» счетов.

Удалось добиться принятия принципиального решения о выведении организаций культуры, искусства, кинематографа, архивного дела из-под действия законопроекта «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственные (муниципальные) услуг в социальной сфере».

Развитие социального партнерства дало положительные результаты. Принято совместное решение с Национальным агентством развития квалификаций и Союзом журналистов России о проведение профессионального Конкурса среди журналистов, посвященного актуальным вопросам формирования, функционирования и совершенствования Национальной системы профессиональных квалификаций. С инициативы учреждения специального приза Конкурса выступил Российский профсоюз работников культуры.

В октябре 2016 года Совет при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам поддержал 5 проектов по основному направлению стратегического развития РФ «Образование, в том числе «Доступное дополнительное образование для российских детей».



Поддержаны инициатива Профсоюза о переподчинении муниципальных ДШИ региональным органам управления культуры.

В 2017 году 16 коллективов образовательных организаций сферы культуры – победители Всероссийского конкурса «50 лучших детских школ искусств-2017», где профсоюзное членство свыше 50% отмечены Дипломами Российского профсоюза работников культуры, 11 коллективов поощрены денежной премией за высокие достижения в решении вопросов социального партнерства и сохранение профсоюзного членства на уровне свыше 90% от числа работающих.

Благодаря системным усилиям, которые предпринимал Профсоюз, как самостоятельно, так и в рамках деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также совместно с Ассоциацией профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ и ФНПР в 2017 году удалось добиться повышения МРОТ с 01.01.2018 года до 9489 рублей, а с 1 мая 2018 года МРОТ будет равен прожиточному минимуму трудоспособного населения, как того требует часть первая статьи 133 ТК РФ.

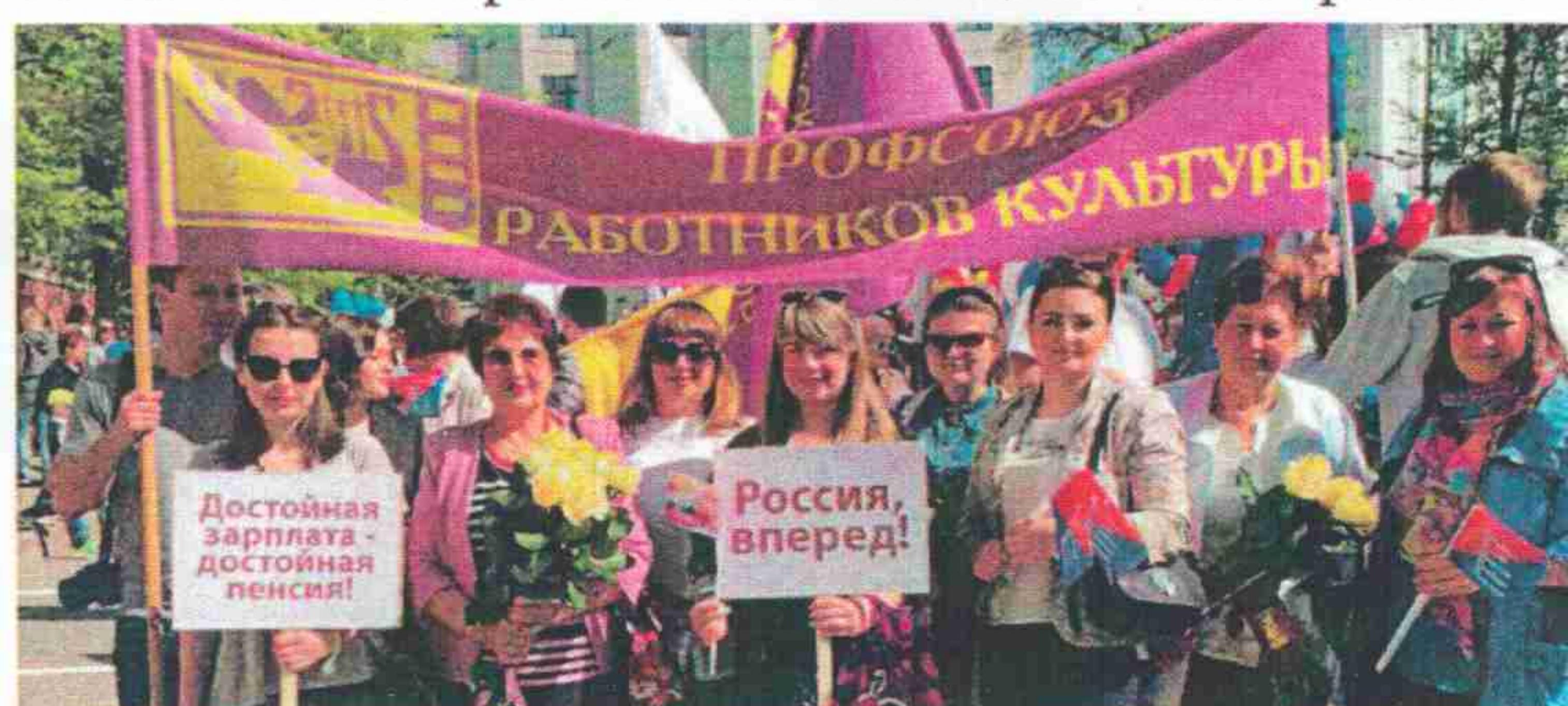




Благодаря сотрудничеству и взаимодействию РПРК с Министерством культуры РФ удалось добиться принятия Постановления Правительства РФ от 15.02.2017 г. № 187, которым работникам ФГУ, ФГУП, ФКП разрешено осуществлять трудовую деятельность в указанных организациях в случае близкого родства (кроме руководителей, главных бухгалтеров и работников, связанных с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий). Таким образом, угроза исчезновения института трудовых династий в сфере культуры была снята.

При активной поддержке РПРК удалось добиться внесения изменения в статью 392 ТК РФ – значительно увеличить, с действовавших трех месяцев до одного года, срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Теперь работник имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

И сегодня приоритетом в работе Профсоюза остается защита прав работников культуры на достойный труд включая эффективную занятость, достойную зарплату, безопасность на рабочем месте, социальные гарантии.



109004, г. Москва, ул. Земляной вал, 64, строение 2

Тел.: +7 (495) 915-07-25, +7 (495) 915-06-30

Факс: +7 (495) 915-33-10

E-mail: rprk@mail.ru, <http://www.rprk.ru>