

«Согласовано»

Председатель профкома техникума

*А. Мещеряков*  
«4» *сентября* 2017 г.  
протокол № 1

Принято общим собранием коллектива  
техникума  
протокол № 4 от «14» сентября 2017 г.

«Утверждено»  
Директор техникума  
*Федосеев А.С.*  
«14» сентября 2017 г.



Введено в действие приказом директора  
№ 26/3 от «14» сентября 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СУДЖАНСКИЙ ТЕХНИКУМ ИСКУССТВ»

1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

2. Системы оплаты труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по культуре Курской области, по виду экономической деятельности "Образование" (далее - учреждение), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты работников устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;

в) наименований, условий осуществления и размера выплат компенсационного характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;

г) наименований, условий осуществления и размера выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;

д) примерных положений по оплате труда работников по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией Курской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников;

з) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормативные нормы)

Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты учреждения.

5. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, составляет 50 процентов общего объема средств, поступающих от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 132 ТК РФ).

При этом заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Штатное расписание учреждения утверждается директором техникума по согласованию с комитетом по культуре Курской области, и включает в себя все должности служащих, профессий рабочих учреждения.

При формировании штатного расписания применяются типовые нормы с учетом имеющихся организационно-технических условий, а также предусматривается распределение установленной предельной штатной численности для обеспечения выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности, предусмотренных Уставом.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников среднего профессионального образования**

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

По должностям работников устанавливаются размеры окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ):

ПКГ работников образования, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" .

Размеры окладов работников ОБПОУ «Суджанский техникум искусств» приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

11. Должностные оклады заместителей руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений учреждения, устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников, заведующих) соответствующих структурных подразделений.

12. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, применяется почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется учреждением.

13. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года. Иные условия осуществления повышающих коэффициентов к окладу приведены в 14 - 15 настоящего Положения.

14. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Соответствующая норма выплачивается при условии обеспечения финансовыми средствами. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,10 - при наличии второй квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории.

Почасовая оплата педагогических работников за вакантные часы и замещение оплачивается с учетом повышающего коэффициента.

15. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего

коэффициента и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

16. Работникам техникума предусмотрено установление стимулирующих надбавок к окладу:

стимулирующая надбавка за стаж работы;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам приведены в 17 - 18 настоящего раздела Положения.

17. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (государственных или (и) муниципальных). Размеры надбавки (в процентах от оклада):

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы свыше 15 лет - 25%.

18. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам техникума, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Размер надбавки:

20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» .

Надбавки к окладам за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

Ежемесячные надбавки за ученые степени доктора наук и кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

19. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

20. Педагогическим работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

21. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности .

По должностям служащих устанавливаются размеры окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим ПКГ:

ПКГ руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих", а также ПКГ других отраслей необходимых для выполнения целей и задач, определенных Уставом техникума, и выполнения государственного задания, с учетом обеспечения дифференциации размеров окладов по должностям служащих, относимых к основному персоналу, и по общепрофессиональным должностям.

Размеры окладов служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

22. Должностные оклады заместителей руководителей (заведующих) структурных подразделений техникума, устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (заведующих) соответствующих структурных подразделений.

23. Работникам техникума предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 24- 25 настоящего раздела Положения.

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

25. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размеры повышающих коэффициентов:

главный - 0,25;

ведущий - 0,2;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,1;

второй категории - 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения установлено работникам стимулирующая надбавка за стаж, в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям, специальностям. Размеры (в процентах от оклада):

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы свыше 15 лет - 25%.

27. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

28. Работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

29. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются размеры окладов (должностных окладов) в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

30. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (зарегистрировано в Минюсте России 3 апреля 2008 г. N 11452), от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

31. Работникам учреждения предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в 32 - 33 настоящего раздела Положения.

32. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемый в процентном отношении к окладу.

33. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора техникума рабочим, тарифицированным не ниже 6-го разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Размер повышающего коэффициента к окладу - до 0,3.

34. Работникам учреждения предусмотрено установление стимулирующих надбавок к должностному окладу:

за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ);

за стаж работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения,

а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 35 - 36 настоящего раздела Положения.

35. Работникам рабочих профессий может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Размер надбавки - до 500 процентов оклада.

36. Работникам рабочих профессий устанавливается стимулирующая надбавка за стаж работы - в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы свыше 15 лет - 25%.

37. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

38. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

#### **V. Условия оплаты труда директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера**

39. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29 декабря 2007 года N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 N 115 "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения".

40. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 14.11.2014 N 724-па "Об утверждении перечней должностей и профессий работников областных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении комитета по культуре Курской области, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности".

41. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Условия оплаты труда директора техникума устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

43. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу техникума относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом техникума целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал техникума - работники техникума, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом техникума целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно- управленческий персонал техникума - работники техникума, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнение работ), а также работники техникума, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности техникума.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера техникума, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора, его заместителей , главного бухгалтера), определяется комитетом по культуре Курской области в кратности от 1 до 4.

44. Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Курской области.

46. Директору техникума выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению комитета по культуре Курской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности техникума.

47. С учетом условий труда директору техникума, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

48. Премирование директору техникума устанавливается главным распорядителем средств областного бюджета с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

49. Заместителю директора, главному бухгалтеру техникума устанавливаются выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения, с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда.

50. Комитетом по культуре Курской области, в ведении которого находится учреждение, устанавливаются директору техникума выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

## **VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

51. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях", работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;



- за совмещение профессий (должностей);
  - за расширение зон обслуживания;
  - за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - за работу в ночное время;
  - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - за сверхурочную работу;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

52. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплата установлена повару, и производится в размере - 4% от оклада.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам специальной оценки условий труда, рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

53. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со ст 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со ст 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со ст. 151 ТК РФ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Педагогическим работникам доплата за совместительство должностей устанавливается с учетом квалификационной категории.

56. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со ст. 154 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 20 % части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время, и устанавливается дежурным по общежитию, операторам котельной.

Размер доплаты - 35% части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время, устанавливается сторожам.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

57. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если

работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Данные о продолжительности работы в выходные и нерабочие праздничные дни отражаются в табелях учета рабочего времени.

58. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Данные о продолжительности сверхурочной работы отражаются в табелях учета рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера.

59. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

60. Работникам техникума может быть установлен повышающий коэффициент за :

- за руководство творческим коллективом;
- за кураторство групп;
- за руководство цикловыми комиссиями,

размер повышающего коэффициента устанавливается директором и составляет до 0,5 %;

## **VII. Порядок и условия премирования работников техникума**

61. В целях поощрения работников за выполненную работу в техникуме в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 года N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ.

Премирование осуществляется по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя техникума;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях техникума, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений техникума.

62. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной

деятельностью техникума;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности техникума;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

63. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно за высокие показатели в работе за счет средств техникума (организации, предприятия), возбудившего ходатайство о награждении, в следующих размерах при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации - до пяти окладов (должностных окладов);

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - трех минимальных размеров оплаты труда;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников учреждений культуры - трех минимальных размеров оплаты труда;

- награждении Почетной грамотой Курской области - десяти тысяч рублей;

награждении Почетной грамотой комитета по культуре Курской области - двух минимальных размеров оплаты труда;

награждении благодарностью Министра культуры Российской Федерации - двух минимальных размеров оплаты труда.

64. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

### **VIII. Другие вопросы оплаты труда**

65. Из фонда оплаты труда техникума директору, его заместителям, главному бухгалтеру, работникам ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

В пределах средств, выделенных техникуму на оплату труда, может выплачиваться материальная помощь руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, работникам в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с заключением брака;

в связи с рождением ребенка;

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, работника или их близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на основании письменного заявления работника:

председателем комитета по культуре Курской области - директору техникума;

директором техникума - его заместителям, главному бухгалтеру, работникам техникума.

66. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым

не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению директора техникума, но не более чем оклад по ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений».

67. Комитет по культуре Курской области как главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находятся учреждения, может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов) , а также перечень должностей, относимых к административно- управленческому и вспомогательному персоналу, этих учреждений, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 % от общей численности.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ ОБПОУ «СУДЖАНСКИЙ ТЕХНИКУМ ИСКУССТВ»**

Наименование	должностной оклад, рублей
Директор	16284,0
Заместитель директора по воспитательной работе	14655,60
Заместитель директора по учебной работе	14655,60
<b>УЧЕБНАЯ ЧАСТЬ:</b>	
Заведующий учебно-производственной мастерской по ковроткачеству	8262,0
Заведующий учебно-производственной мастерской по гончарному искусству	8262,0
Преподаватель	7657,0
Концертмейстер	7827,0
Хормейстер	9554,0
Балетмейстер	9554,0
Акомпаниатор	6103,0
<b>БИБЛИОТЕКА:</b>	
Библиотекарь	6103,0
<b>БУХГАЛТЕРИЯ:</b>	
Главный бухгалтер	14655,60
Бухгалтер 1 категории	7126,0
Бухгалтер	6596,0
<b>СТОЛОВАЯ:</b>	
Заведующий столовой	6103,0
Повар	2967,0
<b>ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЧАСТЬ:</b>	
Заведующий хозяйством	5080,0
Заведующий складом	5080,0
Вахтер	2967,0
Уборщик служебных помещений	2967,0
Дворник	2967,0
Сторож	2967,0
Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2967,0
Оператор котельной	2967,0
Водитель автомобиля	3453,0
<b>ОБЩЕЖИТИЕ:</b>	
Заведующий общежитием	6103,0
Дежурный по общежитию	3453,0
<b>СПЕЦИАЛИСТЫ:</b>	
Методист	7657,0
Старший мастер	8500,0
Секретарь руководителя	4626,0
Программист	6103,0
Юрисконсульт	6103,0
Специалист по охране труда	6103,0
Заведующий музыкальной лабораторией и технических средств	8262,0
<b>ЛАБОРАТОРИЯ:</b>	
Лаборант	4626,0
Настройщик пианино и роялей	4209,0

**ФОРМА**  
**расчетного листка для работников ОБПОУ «Суджанский техникум искусств»**

<b>Организация</b>	ОБПОУ "Суджанский техникум искусств"						
<b>Структурное подразделение</b>							
<b>Работник</b>							<b>Табельный номер</b>
	(Фамилия, имя, отчество)						
<b>Должность</b>							
	<b>Расчетный листок №</b>			<b>от</b>			
<b>Период начисления</b>							
<b>Всего начислено:</b>							
_____							
<b>в том числе (по видам выплат):</b>							
		<b>Период</b>	<b>Дни (часы)</b>	<b>Сумма</b>			
оклад							
персональный повышающий коэффициент к окладу							
повышающий коэффициент за категорию							
доплата за увеличение работ							
надбавка за стаж							
доплата за совмещение							
премия							
х/расчет							
материальная помощь							
<b>Всего удержано:</b>							
_____							
<b>в том числе (по видам удержаний)</b>							
НДФЛ с начисленного дохода							
выданный аванс							
профсоюзные взносы							
вклады за вторую половину месяца							
<b>Всего выплачено:</b>							
_____							
по расчетной ведомости № _____ от _____							
<b>К выплате:</b>							
_____							
<b>Справочно:</b>							
Доход работника с начала года:							
_____							
Применено вычетов по НДФЛ:							
_____							
-----							
Расчетный листок №__ от _____ получил(а):							
_____							
_____							
(подпись)		(Ф.И.О.)		дата			

